

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

**INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES DE LUCAS DO RIO VERDE-MT**

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO	3
2 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA.....	3
2.1 Estrutura Organizacional	3
2.2 Plano de Custeio.....	4
2.3 Diretoria Executiva	5
2.4 Composição dos Conselhos.....	5
2.4.1 Conselho Curador.....	5
2.4.2 Conselho Fiscal.....	6
2.5 Base Cadastral de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas.....	7
3 GESTÃO DE BENEFÍCIOS	7
3.1 Quantitativo de Segurados do RPPS.....	7
3.2 Tipos de Benefícios Concedidos	8
3.3 Valor dos Benefícios	8
3.4 Formas de Reajustamento dos Benefícios	9
3.5 Compensação Previdenciária.....	9
4 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	10
4.1 Previsão Orçamentária	10
4.2 Receitas Arrecadadas.....	10
4.3 Despesas Realizadas	11
5 GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	12
5.1 Composição do Comitê	12
5.2 Investimentos Financeiros	13
6 GESTÃO ATUARIAL	16
7 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS.....	18
7.1 Gestão de Pessoas.....	18
7.2 Licitações e Contratos.....	19
7.3 Imagem Institucional.....	23

1 INTRODUÇÃO

O Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde-MT – PREVILUCAS, é uma autarquia dotada de autonomia administrativa, patrimonial e financeira que tem o objetivo de garantir aos servidores efetivos municipais e seus dependentes, prestações de natureza previdenciária em caso de contingências que interrompam, depreciem ou façam cessar seus meios de subsistência.

Criado em 04 de dezembro de 1990, por meio da Lei municipal nº. 109/90 e atualmente é regido pela Lei Municipal de Reestruturação nº. 2.697 de 16 de outubro de 2017. São vários os benefícios assegurados aos servidores efetivos municipais e seus dependentes, sendo eles: a Aposentadoria voluntária, aposentadoria compulsória, aposentadoria por invalidez e pensão por morte

Este Relatório de Gestão demonstra uma síntese das atividades desenvolvidas pelo INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE LUCAS DO RIO VERDE – MT – PREVILUCAS durante o exercício de 2021.

2 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

2.1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura funcional do PREVILUCAS está dividida na seguinte ordem:

I - ÓRGÃOS DE DIREÇÃO:

- a) Conselho Curador, com funções de deliberação superior;
- b) Conselho Fiscal, com função de fiscalização orçamentária de verificação de contas;
- c) Diretor Executivo, com função executiva de administração superior.



2.2 PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio atual do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde-MT – PREVILUCAS está regulado na Lei Municipal nº 2.697/2017, de 16/10/2017, na qual estão definidas alíquotas contributivas dos segurados e do ente federativo, sendo esta calculada sobre o salário de contribuição dos segurados ativos, realizada da seguinte forma:

CONTRIBUINTE	NORMAL %	SUPLEMENTAR %	
		2020	2021
ENTE PÚBLICO	17,71%	3,5%	1,28%
SERVIDOR ATIVO	14%		
SERVIDOR APOSENTADO	14%		
PENSIONISTA	14%		

A tabela abaixo demonstra o valor de arrecadação de contribuições previdenciárias do PREVILUCAS no ano de 2021.

ÓRGÃO	CONTRIBUIÇÃO SEGURADO	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR
PREFEITURA MUNICIPAL	R\$ 10.151.747,90	R\$ 12.844.753,74	R\$ 1.092.050,39
PREVILUCAS	R\$ 30.222,39	R\$ 38.231,48	R\$ 2.763,23
CÂMARA MUNICIPAL	R\$ 121.162,72	R\$ 153.271,21	R\$ 11.077,76
SAAE	R\$ 271.602,74	R\$ 343.819,28	R\$ 28.100,89
APOSENTADOS	R\$ 98.312,74	-	-
PENSIONISTAS	R\$ 3.206,31	-	-
TOTAL	R\$ 10.676.254,80	R\$ 13.380.075,71	R\$ 1.133.992,27
TOTAL GERAL			R\$ 25.190.322,78

2.3 DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é composta pelo Diretor Executivo e pelo Diretor Adjunto, nos termos da Lei, sendo o primeiro de provimento de livre nomeação e exoneração do Prefeito Municipal, devendo ser designado por pessoa com idoneidade moral, qualificada para a função, com grau de escolaridade superior e perceberá remuneração com status de secretário municipal. Enquanto o Diretor Ajunto, é de livre nomeação e exoneração do Diretor Executivo, com grau de escolaridade de nível superior e remuneração fixada em Lei Específica.

NOME	CARGO	ATO DE NOMEAÇÃO
GILSON DOTIVO GARCIA	Diretor Executivo	PORTARIA Nº. 1.897/2021
CARLA POMMER	Diretora Adjunta	PORTARIA Nº. 54/2021

2.4 COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS

2.4.1. Conselho Curador

O Conselho Curador tem a função de deliberação superior do PREVILUCAS e é

composto por 04 (quatro) membros titulares e 04 (quatro) suplentes, nomeados pelo Prefeito Municipal, os quais deverão ser escolhidos dentre pessoas idôneas com reconhecida capacidade e experiência. (Art. 91 da Lei 2.697/2017).

I - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente indicados pelo Poder Executivo;

II - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente, do quadro de servidores efetivos da Câmara Municipal, indicados pelo Poder Legislativo;

III - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente, do quadro de servidores efetivos do SAAE – Serviço Autônomo de Água e Esgoto;

IV - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente, eleitos em Assembleia Geral dos Servidores Públicos ativos e inativos do Município de Lucas do Rio Verde – MT.

Composição:

Indicados pelo Poder Executivo	Titular – Arthur Yoshio Gemelli Suplente – José Paulo R. de Lima Junior
Indicados pelo Poder Legislativo	Titular – Marcele Inês Roos Suplente – Ademil Pereira Plácido
Indicados pelo SAAE	Titular – Valdiano da Silva Sousa Suplente – Antonio Clayton S. da Silva
Eleitos em Assembleia Geral	Titular – Welder Sean Marques Maciel Suplente – Ray Damasceno Silva

Fonte: Decreto nº 5.553, de 31 de agosto de 2021

2.4.2. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal tem a função de fiscalização orçamentária de verificação de contas do PREVILUCAS e é composto por 04 (quatro) membros titulares e 04 (quatro) suplentes, nomeados pelo Prefeito Municipal, os quais deverão ser escolhidos dentre pessoas idôneas com reconhecida capacidade e experiência. (Art. 95 da Lei 2.697/2017).

I - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente indicados pelo Poder Executivo;

II - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente, do quadro de servidores efetivos da Câmara Municipal, indicados pelo Poder Legislativo;

III - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente, do quadro de servidores efetivos do SAAE – Serviço Autônomo de Água e Esgoto;

IV - 01 (um) membro titular e 01 (um) suplente, eleitos em Assembleia Geral dos Servidores Públicos ativos e inativos do Município de Lucas do Rio Verde.

Composição:

Indicados pelo Poder Executivo	Titular – Carla Pommer Suplente – Ícaro Osmar Martini Pessoa
Indicados pelo Poder Legislativo	Titular – Leonardo Borralho E. Cames Suplente – Artêmio Denardin
Indicados pelo SAAE	Titular – Sabrina Arens Endler Suplente – Gilnéia Mello do Amaral
Eleitos em Assembleia Geral	Titular – Katiane da Silva Avansi Suplente – Wellington dos Santos Coelho

Fonte: Decreto nº 5.553, de 31 de agosto de 2021

2.5 BASE CADASTRAL DE SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENIONISTAS

O PREVILUCAS realiza o Censo Previdenciário dos servidores públicos efetivos, inativos, pensionistas e seus respectivos dependentes a cada 5 anos. No exercício de 2017, foi totalmente atualizada a base de dados após realização do Censo Previdenciário, instituído pelo Decreto nº 3.602/2017. Já o recadastramento dos inativos e pensionistas é realizado anualmente conforme Decreto nº 5.772/2022, durante o mês de seu aniversário.

Considerando a necessidade de manter uma base de dados capaz de atender as demandas para realização das avaliações atuariais, são atualizadas as remunerações dos servidores ativos anualmente. Também é orientado todos os servidores ativos a atualizarem toda e qualquer alteração pessoal que venham impactar no resultado da avaliação atuarial, através da educação previdenciária.

3 GESTÃO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUANTITATIVO DE SEGURADOS DO RPPS

O PREVILUCAS tem em sua base de dados o montante de 1.568 segurados cadastrado, entre ativos, inativos e pensionistas até a data de 31 de dezembro de 2021,

conforme tabelas:

SEGURADOS ATIVOS

PREFEITURA	1.279
CÂMARA	8
PREVILUCAS	2
SAAE	66

SEGURADOS INATIVOS

APOSENTADOS	161
PENSIONISTAS	52

3.2 TIPOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

O PREVILUCAS concedeu no ano de 2021 um total de 15 Aposentadorias e 20 Pensões por Morte, totalizando 35 benefícios permanentes concedidos, conforme tabela abaixo:

BENEFÍCIOS	TOTAL NO ANO	ACUMULADO
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	01	14
APOSENTADORIA POR IDADE	05	32
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	04	44
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	05	71
TOTAL APOSENTADORIA	15	161
PENSÃO POR MORTE	20	52
TOTAL GERAL	35	213

3.3 VALOR DOS BENEFÍCIOS

Os valores pagos aos beneficiários em 2021 totalizaram o **montante bruto** de **R\$ 8.893.381,92** (Oito milhões, oitocentos e noventa e três mil, trezentos e oitenta e um reais e noventa e dois centavos), sendo R\$ 7.800.814,48 (Sete milhões, oitocentos mil, oitocentos e quatorze reais e quarenta e oito centavos) de Aposentados e R\$ 1.092.567,44 (Um

milhão, noventa e dois mil, quinhentos e sessenta e sete reais e quarenta e quatro centavos) de Pensionistas, conforme demonstrado:

FOLHA BRUTA

	Aposentados	Pensionistas
JAN	R\$ 561.731,10	R\$ 65.360,91
FEV	R\$ 563.527,77	R\$ 65.360,91
MAR	R\$ 568.231,44	R\$ 65.360,91
ABR	R\$ 566.422,59	R\$ 78.826,02
MAI	R\$ 564.247,19	R\$ 76.527,02
JUN	R\$ 750.495,99	R\$ 83.562,35
JUL	R\$ 589.634,58	R\$ 92.888,61
AGO	R\$ 590.121,06	R\$ 104.096,76
SET	R\$ 613.030,63	R\$ 95.146,54
OUT	R\$ 613.114,66	R\$ 99.790,50
NOV	R\$ 613.114,66	R\$ 92.669,88
DEZ	R\$ 616.333,98	R\$ 92.669,88
13º SAL	R\$ 590.808,83	R\$ 80.307,15

3.4 FORMAS DE REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

ANO	APOSENTADORIAS		PENSÕES	
	Com paridade	Sem paridade	Com paridade	Sem paridade
2020	86	67	11	25
2021	91	70	14	38

3.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O COMPREV-Sistema de Compensação Previdenciária entre o Regime Geral da Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre os Regimes Previdenciários da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999 e ao Decreto nº 3.112, de 6 de julho de 1999, alterado pelo Decreto nº 3.217, de 22 de Outubro de 1.999 e a Portaria MPAS nº 6.209 de

16 de Dezembro de 1.999.

O PREVILUCAS durante o ano de 2021 totalizou como receita de compensação previdenciária o valor de R\$ 245.628,89, em contrapartida, possui a despesa de compensação previdenciária o valor de R\$ 63.017,37, conforme tabela abaixo:

MÊS	RECEBIMENTO		PAGAMENTO	
	PROCESSOS	VALOR	PROCESSOS	VALOR
JAN	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
FEV	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
MAR	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
ABR	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
MAI	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
JUN	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
JUL	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
AGO	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
SET	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
OUT	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
NOV	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
DEZ	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49
13º	53	R\$ 18.894,53	19	R\$ 4.847,49

4 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

O Art. 1º, inciso II, alínea a, da Lei nº 3.124/2020 fixou o orçamento para o exercício financeiro de 2021 em R\$ 34.580.000,00 (trinta e quatro milhões e quinhentos e oitenta mil reais).

4.2 RECEITAS ARRECADADAS

O valor da receita orçada para 2021 é R\$ 34.580.000,00, e, foram arrecadado o valor de R\$ 26.031.854,32 de receita, representando 75,28% da receita estimada, conforme tabela abaixo:

RECEITA ARRECADADA
VALOR ESTIMADO: R\$ 34.580.000,00

JANEIRO	R\$	2.665.493,42
FEVEREIRO	R\$	1.393.949,29
MARÇO	R\$	1.844.055,34
ABRIL	R\$	1.882.114,80
MAIO	R\$	1.898.427,51
JUNHO	R\$	1.945.277,28
JULHO	R\$	2.199.731,96
AGOSTO	R\$	2.161.247,37
SETEMBRO	R\$	1.980.820,51
OUTUBRO	R\$	1.998.187,78
NOVEMBRO	R\$	1.967.901,71
DEZEMBRO	R\$	4.094.647,35
TOTAL	R\$	26.031.854,32

4.3 DESPESAS REALIZADAS

As despesas do RPPS se dividem nas despesas previdenciárias e de manutenção administrativas. As despesas previdenciárias são as que se destinam aos pagamentos dos benefícios de aposentadoria e pensão, enquanto as administrativas são as despesas de manutenção com pessoal, assessoria, material de consumo, equipamentos, cursos e capacitações e demais despesas que se façam necessárias para atividades políticas que se destinam o RPPS.

O valor da despesa orçada para 2021 é R\$ 34.580.000,00, e, foram gastos o valor de R\$ 10.293.716,12 com despesa paga, representando 29,77% da despesa estimada, conforme tabela abaixo:

DESPESA REALIZADA
VALOR ESTIMADO: R\$ 34.580.000,00

JANEIRO	R\$	705.375,33
FEVEREIRO	R\$	777.955,52
MARÇO	R\$	749.810,67
ABRIL	R\$	733.489,76
MAIO	R\$	732.029,66
JUNHO	R\$	874.293,28
JULHO	R\$	788.586,42
AGOSTO	R\$	806.045,89

SETEMBRO	R\$ 826.254,15
OUTUBRO	R\$ 839.002,20
NOVEMBRO	R\$ 863.332,08
DEZEMBRO	R\$ 1.597.541,16
TOTAL	R\$ 10.293.716,12

5 GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

5.1 COMPOSIÇÃO DO COMITÊ

O Comitê de Investimentos tem a função como órgão auxiliar no processo decisório quanto à execução da política de investimentos, cujas decisões são registradas em ata do PREVILUCAS e é composto por 04 (quatro) membros titulares nomeados pelo Prefeito Municipal, ocupantes de cargos efetivos ou de livre nomeação e exoneração no Município de Lucas do Rio Verde, que serão nomeados através de Decreto. (Art. 71 da Lei 2.697/2017).

MEMBROS	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE
ADERCIO NOGUEIRA NEPONOCENO	CPA-20	21/10/2023
ANA PAULA SCHEDLER	CPA-20	14/11/2022
JULIO DARCIO FELIZARDO FRANCO	CPA-10	03/08/2023
ÍCARO OSMAR MARTINI PESSOA	CPA-10	09/09/2023

Fonte: Decreto nº 5.260 de 12 de janeiro de 2021.

Dos indicados no mínimo 03 (três) membros deverão ser certificados no CPA-10 (Certificação Profissional ANBIMA), ou certificação equivalente, e no caso do PREVILUCAS todos os membros possui a certificação CPA-10.

Em 2021 o Comitê esteve reunido por 8 vezes, conforme datas abaixo, com o propósito de analisar e avaliar os ativos elegíveis que fazem ou poderiam fazer parte da carteira de investimentos.

- Ordinária – 18 de janeiro de 2021
- Extraordinária – 25 de janeiro de 2021
- Ordinária – 24 de fevereiro de 2021
- Ordinária – 16 de abril de 2021

- Ordinária – 18 de maio de 2021
- Ordinária – 14 de setembro de 2021
- Ordinária – 05 de outubro de 2021
- Ordinária – 19 de novembro de 2021

5.2. INVESTIMENTOS FINANCEIROS

A carteira de investimentos financeiros do PREVILUCAS é realizada por gestão própria, onde segue os parâmetros definidos na Política de Investimentos e legislação vigentes.

5.2.1. Movimentação da Carteira de Investimentos

MÊS	SALDO INICIAL	APORTES (APLICAÇÃO)	RESGATES	RENTABILIDADE		SALDO FINAL
				Positiva(a)	Negativa(b)	
JAN	189.940.297,49	2.668.481,37	(742.000,00)	26.967,92	(1.771.598,88)	190.122.147,90
FEV	190.122.147,90	1.670.802,89	(1.194.421,37)	223.162,70	(2.583.491,01)	188.238.201,11
MAR	188.238.201,11	1.797.246,06	(704.000,00)	1.328.959,26	(780.371,24)	189.880.035,19
ABR	189.880.035,19	1.864.448,51	(745.000,00)	2.032.313,40	(5.201,21)	193.026.595,89
MAI	193.026.595,89	1.879.599,56	(720.000,00)	3.103.957,10	(47.352,09)	197.242.800,46
JUN	197.242.800,46	1.901.391,80	(859.000,00)	665.838,92	(81.418,63)	198.869.612,55
JUL	198.869.612,55	2.154.930,73	(733.000,00)	181.310,75	(1.945.957,99)	198.526.896,04
AGO	198.526.896,04	1.475.880,11	(256.328,00)	289.744,90	(2.160.780,79)	197.875.412,26
SET	197.875.412,26	1.228.839,59	(112.000,00)	390.592,13	(2.698.259,77)	196.684.584,21
OUT	196.684.584,21	1.282.437,93	(130.000,00)	502.578,91	(5.464.940,22)	192.874.660,83
NOV	192.874.660,83	1.221.990,70	(130.000,00)	3.286.055,37	(867.219,05)	196.385.487,85
DEZ	196.385.487,85	3.901.992,51	(1.678.532,02)	2.401.615,89	(23.316,15)	200.987.248,08
ANO	189.940.297,49	23.048.041,76	(8.004.281,39)	14.433.097,25	(18.429.907,03)	200.987.248,08

5.2.2. Desempenho Acumulado da Carteira de Investimentos

MÊS	RENTABILIDADE DOS FUNDOS DE INVESTIMENTO	GANHO DA CARTEIRA	PATRIMÔNIO FINAL	GANHO DA CARTEIRA %	META ATUARIAL	CDI
JAN	(1.744.630,96)	(1.744.630,96)	190.329.546,01	-0,92%	0,71%	0,15%
FEV	(2.360.328,31)	(2.360.328,31)	188.445.599,22	-1,24%	1,26%	0,13%
MAR	548.588,02	548.588,02	190.087.433,30	0,29%	1,30%	0,20%
ABR	2.027.112,19	2.027.112,19	193.233.994,00	1,07%	0,82%	0,21%
MAI	3.056.605,01	3.056.605,01	197.450.198,57	1,58%	1,40%	0,27%
JUN	584.420,29	584.420,29	199.077.010,66	0,30%	1,04%	0,31%
JUL	(1.764.647,24)	(1.764.647,24)	198.734.294,15	-0,89%	1,46%	0,36%
AGO	(1.871.035,89)	(1.871.035,89)	198.082.810,37	-0,94%	1,32%	0,43%
SET	(2.307.667,64)	(2.307.667,64)	196.891.982,32	-1,17%	1,64%	0,44%
OUT	(4.962.361,31)	(4.962.361,31)	193.082.058,94	-2,52%	1,60%	0,49%
NOV	2.418.836,32	2.418.836,32	196.592.885,96	1,25%	1,28%	0,59%
DEZ	2.378.299,74	2.378.299,74	201.194.646,19	1,21%	1,17%	0,77%

5.2.3. Distribuição por Segmento

SEGMENTO	VALOR APLICADO (EM R\$)	PERCENTUAL SOBRE PATRIMÔNIO LÍQUIDO
RENDA FIXA	156.314.743,97	77,8%
RENDA VARIÁVEL	42.959.919,56	21,4%
INVESTIMENTO NO EXTERIOR	1.712.584,55	0,9%
TOTAL	200.987.248,08	100,0%

5.2.4. Distribuição por Instituição Financeira

SEGMENTO	VALOR APLICADO (EM R\$)	PERCENTUAL SOBRE PATRIMÔNIO LÍQUIDO
BANCO DO BRASIL	28.019.421,29	13,9%
CAIXA ECONOMICA FEDERAL	88.043.923,88	43,8%
BRASESCO	31.133.475,52	15,5%
SICREDI	35.375.487,44	17,6%
LTAU	16.008.480,48	8,0%
BTG PACTUAL	1.080.135,89	0,5%

FINAXIS	1.326.323,58	0,7%
TOTAL	200.987.248,08	100,0%

5.2.5. Rentabilidade Acumulada da Carteira de Investimentos

MÊS	RENTABILIDADE ACUMULADA	CDI	IBOVESPA	META ATUARIAL
JAN	-0,92%	0,15%	-3,32%	0,71%
FEV	-2,15%	0,28%	-7,54%	1,98%
MAR	-1,86%	0,48%	-2,00%	3,31%
ABR	-0,82%	0,69%	-0,10%	4,16%
MAI	0,75%	0,96%	6,06%	5,62%
JUN	1,05%	1,28%	6,55%	6,72%
JUL	0,16%	1,64%	2,35%	8,28%
AGO	-0,79%	2,08%	-0,19%	9,72%
SET	-1,94%	2,53%	-6,75%	11,52%
OUT	-4,42%	3,03%	-13,03%	13,31%
NOV	-3,22%	3,64%	-14,36%	14,76%
DEZ	-2,05%	4,44%	-11,92%	16,10%
	RENTABILIDADE ACUMULADA			(3.996.809,78)
	META ATUARIAL ACUMULADA			29.240.694,09
	DEFASAGEM PARA O CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL			(33.237.503,87)

Devido o fato do RPPS possuir uma carteira de investimentos bem diversificada, explorando índices que apresentam correlação inversa entre si, mesmo com a forte desvalorização sofrida pelo mercado financeiro no 1º Trimestre/2021 e ao longo do 2º semestre/2021, a carteira apresentou um excelente desempenho, se analisarmos o desempenho anual dos principais índices de Mercado disponíveis para os RPPS (IRF-M: -1,99%; IMA - B: -1,26%; IMA - B 5+: -6,55%; IBOVESPA: -11,92%). Devido o pessimismo que assolou o mercado financeiro ao longo do 2º semestre/2021, por conta dos riscos fiscais e instabilidade política, a carteira de investimento não conseguiu performar tão bem, a ponto de conseguir acompanhar a escalada de alta da inflação e conseqüentemente o cumprimento da Meta Atuarial, que se tornou inalcançável ao longo de 2021.

Se levarmos em consideração o rendimento médio da poupança de 0,251% a.m em 2021, e considerarmos a média do INPC, no mesmo período, em 0,810% a.m., observaremos que é uma Inflação bastante elevada. Diante da análise dos investimentos, verificamos presente em todas as aplicações financeiras, as condições de segurança, rentabilidade, solvência e transparência, conforme exige a Resolução CMN 3.922/2010.

6. GESTÃO ATUARIAL

O PREVILUCAS realiza anualmente a avaliação atuarial, e encontra-se com sua CRP-Certificado de Regularidade Previdenciária regular. A título de conhecimento, se desconsiderado o saldo devedor do plano de amortização estabelecido em lei vigente, ter-se-ia um déficit atuarial de R\$ 13.147.671,89, que será considerado para fins de estabelecer as alternativas para o equacionamento do deficit atuarial seja por alíquotas suplementares ou aportes periódicos de recursos.

RESULTADOS (DESCONSIDERANDO O PLANO DE AMORTIZAÇÃO)	GERAÇÃO ATUAL
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS (1)	R\$ 188.931.365,70
APLICAÇÕES E RECURSOS - DAIR	R\$ 188.931.365,70
PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 202.079.037,59
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	R\$ 92.337.126,24
BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	R\$ 109.741.911,35
PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE (5)	R\$ 0,00
RESULTADO ATUARIAL (6 = 1 - 2)	- R\$ 13.147.671,89

ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL

CATEGORIAS	VALOR ANUAL DA BASE DE CALCULO	ALÍQUOTA VIGENTE %	CONTRIBUIÇÃO ESPERADA
ENTE FEDERATIVO	R\$ 71.673.334,85	14,88%	R\$ 10.667.043,17
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 71.673.334,85	2,83%	R\$ 2.026.304,43
APORTE ANUAL - CUSTEIO ADMINISTRATIVO	R\$ 0,00	0,00%	R\$ 0,00
ENTE FEDERATIVO - TOTAL	71.673.334,85	17,71%	R\$ 12.693.347,60
SEGURADOS ATIVOS	R\$ 71.673.334,85	14,00%	R\$ 10.034.266,88
APOSENTADOS*	R\$ 626.832,57	14,00%	R\$ 87.756,56
PENSIONISTAS*	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
TOTAL		31,71%	R\$ 22.815.371,04

Considerando os regimes financeiros, os métodos de financiamento e as hipóteses atuariais adotadas, o cálculo indicou um custeio normal total inferior ao custeio normal vigente, conforme apresentado abaixo, por benefício, além do custeio administrativo.

CATEGORIAS	REGIME FINANCEIRO	CUSTO ANUAL PREVISTO	ALÍQUOTA NORMAL (%)
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, IDADE E COMPULSÓRIA	CAP	R\$ 14.118.773,70	20,27%
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	CAP	R\$ 699.396,43	1,00%
PENSÃO POR MORTE DE ATIVO	CAP	R\$ 839.147,92	1,20%
PENSÃO DE APOSENTADO VÁLIDO	CAP	R\$ 1.525.645,16	2,19%
PENSÃO DE APOSENTADO INVÁLIDO	CAP	R\$ 60.165,20	0,09%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO	RS	R\$ 2.026.304,43	2,83%
TOTAL		R\$ 19.269.432,82	27,58%

Em sequência, de forma comparativa aos exercícios anteriores, tem-se os seguintes resultados do Plano.

ANÁLISE COMPARATIVA COM OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

RESULTADOS	2018*	2019*	2020
ATIVOS GARANTIDORES (1)	R\$ 133.973.288,05	R\$ 167.289.600,61	R\$ 188.931.365,70
APLICAÇÕES E RECURSOS DAIR	R\$ 133.973.288,05	R\$ 167.289.600,61	R\$ 188.931.365,70
PARCELAMENTOS	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA (2 = 3 + 4 - 5)	R\$ 132.949.782,05	R\$ 121.208.574,70	R\$ 185.603.591,91
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	R\$ 63.480.589,74	R\$ 82.432.161,63	R\$ 92.337.126,24
BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	R\$ 145.046.433,59	R\$ 129.838.948,43	R\$ 109.741.911,35
PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE (5)	R\$ 75.577.241,28	R\$ 91.062.535,36	R\$ 16.475.445,68
RESULTADO ATUARIAL (6 = 1 - 2)	R\$ 1.023.506,00	R\$ 46.081.025,91	R\$ 3.327.773,79
ÍNDICE DE COBERTURA DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS IC = (A / (3+4))	64,25%	78,81%	93,49%

* Dados extraídos dos respectivos DRAA cadastrados no site da SPREV.

7. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

7.1 GESTÃO DE PESSOAS

O Quadro de Pessoal do PREVILUCAS é formado pelos seguintes cargos:

I - PROVIMENTO EM COMISSÃO:

- a) 01 (um) Cargo de Diretor Executivo;
- b) 01 (um) Cargo de Diretor Adjunto;
- c) 02 (dois) Cargos de Supervisor;
- d) 03 (três) Cargos de Coordenador;
- e) 03 (três) Cargos Encarregado;
- f) 03 (três) Cargos de Assessor Administrativo.

II - PROVIMENTO EFETIVO:

- a) 02 (dois) Cargo de Ajudante Administrativo – 40 horas;
- b) 02 (dois) Analista Administrativo Previdenciário – 40 horas;
- c) 02 (dois) Cargo de Assistente Social – 30 horas.

RELAÇÃO DO QUADRO DE SERVIDORES

Nome	Categoria	Cargo Ocupado	Situação
Ana Paula Schedler	Comissionado	Coordenador	Ativo
Carla Pommer	Efetivo	Assistente Social	Ativo
Celi Maria Golombiewski	Comissionado	Coordenador	Ativo
Gilson Dotivo Garcia	Cedido	Diretor Executivo	Ativo
Gisseli Roberta Da Silva	Efetivo	Ajudante Administrativo	Cedido
Julio Darcio Felizardo Franco	Cedido	Supervisor	Ativo
Thais Nunes De Azevedo	Comissionado	Coordenador	Ativo

7.2 LICITAÇÕES E CONTRATOS

Em 2021 foram realizadas os seguintes certames licitatórios: 02 (duas) Dispensa de Licitação, 01 (um) Pregão Presencial, 01 (uma) Adesão a Ata de Registro de Preços e 1 (uma) Inexigibilidade de Licitação, conforme tabela abaixo:

Nº	CREDOR	OBJETO	MODALIDADE
01/2021	A. G. CONSULTORIA E CONTABILIDADE LTDA	Contratação EXCLUSIVA DE EMPRESA EPP, ME E MEI, para prestação de serviços de assessoria e consultoria na área previdenciária, na execução administrativa, contábil, orçamentária, financeira e patrimonial.	PREGÃO PRESENCIAL
01/2021	LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços técnicos de elaboração do cálculo atuarial 2021, referente ao fechamento do exercício de 2020, do Instituto Municipal de Previdência Social dos servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	DISPENSA DE LICITAÇÃO
02/2021	LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços técnicos de elaboração do cálculo atuarial 2022, referente ao fechamento do exercício de 2021, do Instituto Municipal de Previdência Social dos servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01/2021	CONNECT BRASIL VIAGENS E TURISMO LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de fornecimento de passagens aéreas no âmbito nacional, contemplando reserva, emissão, remarcação, alteração e entrega de bilhetes, para atender aos servidores e agentes públicos do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	ADESAO A ARP
01/2021	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDENCIA – DATAPREV S.A	Contratação de serviço SaaS (Software as a Service) para operacionalização da compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, na hipótese de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, em cumprimento ao estabelecido pelo Decreto nº 10.188 de 20 de dezembro de 2019 e Portaria/SEPTR/ME nº 15.829, de 2 de julho de 2020	INEXIBILIDADE DE LICITAÇÃO

Em 2021 o PREVILUCAS firmou/manteve o montante de 18 contratos, conforme abaixo:

Nº DO CONTRATO	CREDOR	OBJETO	VIGÊNCIA
04/2018	DURA-LEX SISTEMAS DE GESTÃO PÚBLICA LTDA EPP	Contratação de empresa especializada para fornecimento de licenciamento de software de sistema integrado de gestão pública, desenvolvido para trabalhar em ambiente multiusuário em plataforma windows com módulos web (internet), serviços técnicos especializados para a administração direta e indireta municipal, inclusive com a prestação dos serviços de instalação, configuração, conversão da base de dados e treinamento dos servidores públicos, e manutenção mensal.	13/05/2019 A 13/02/2022
07/2018	POLICARD SYSTEMS E SERVIÇOS S/A	Contratação de pessoa jurídica para a prestação de serviços de gerenciamento, implementação e administração de cartão vale-alimentação por meio magnético em PVC, aos servidores efetivos e ativos do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde- MT, que possibilitem a aquisição de alimentos “in natura”, através de rede de estabelecimentos credenciados.	19/10/2020 A 19/10/2022
02/2019	AREMBEPE CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA	Contrato de execução de serviços que entre si firmam o Previlucas – Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde e Arembepe Consultoria e Treinamento Ltda, para fornecimento de licenciamento de software de gestão econômica e análise fundamentalista dos fundos de investimentos disponíveis no mercado financeiro.	07/05/2019 A 07/05/2022
06/2019	AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMATICA LTDA	Contratação de pessoa jurídica especializada no fornecimento de licenciamento de software para gerenciamento de Regime Próprio de Previdência Social, incluindo os serviços de locação, manutenção mensal, treinamento, atualização e suporte técnico, firmado entre o Instituto Municipal de Previdência Social de Lucas do Rio Verde e a empresa Agenda Assessoria Planejamento e Informática Ltda.	01/08/2019 A 31/07/2022
10/2019	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE	Contrato de execução de serviços que entre si firmam o Previlucas – Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde e o INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL para a prestação de serviços de	02/12/2019 A 02/12/2022

	BRASIL	certificação Institucional de acordo com as normas do Pró-Gestão, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.	
01/2020	MUNICÍPIO DE LUCAS DO RIO VERDE	Locação de Imóvel Comercial localizado na avenida São Paulo, nº 489-e, lote 05-a da quadra 20, com área total edificada de 457,68 m ² (quatrocentos e cinquenta e sete metros quadrados e sessenta e oito decímetros quadrados.	02/01/2020 A 31/12/2021
04/2020	F. ROCHA & CIA LTDA	Contratação de empresa especializada na locação de equipamentos, para prestação de serviços de extração de cópia, impressão, digitalização corporativa, com fornecimento de equipamentos novos e de primeiro uso, fornecimento de peças, suprimentos e serviços de suporte; serviço de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos, para atender as necessidades do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	10/02/2021 A 10/02/2022
06/2020	GASTROCOR EXAMES CARDIOLOGICOS E GASTROENTEROLOGICOS LTDA	Serviços de perícia médica aos segurados encaminhados pelo PREVILUCAS de forma a atender a concessão de benefícios previdenciários, pelo período de 12 (doze meses), de acordo com os critérios, termos e condições estabelecidas no Edital de Credenciamento 01/2020 e Termo de Referência Anexo I.	26/05/2020 A 19/05/2022
07/2020	E. K. SERVIÇOS MEDICOS E PERICIA LTDA	Serviços de perícia médica aos segurados encaminhados pelo PREVILUCAS de forma a atender a concessão de benefícios previdenciários, pelo período de 12 (doze meses), de acordo com os critérios, termos e condições estabelecidas no Edital de Credenciamento 01/2020 e Termo de Referência Anexo I	26/05/2020 A 19/05/2022
08/2020	UROCLÍNICA SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	Serviços de perícia médica aos segurados encaminhados pelo PREVILUCAS de forma a atender a concessão de benefícios previdenciários, pelo período de 12 (doze meses), de acordo com os critérios, termos e condições estabelecidas no Edital de Credenciamento 01/2020 e Termo de Referência Anexo I	29/07/2020 A 19/05/2022
09/2020	M. FERNANDES DE CAMARGO EIRELI	Serviços de perícia médica aos segurados encaminhados pelo PREVILUCAS de forma a atender a concessão de benefícios previdenciários, pelo período de 12 (doze meses), de acordo com os critérios, termos e condições estabelecidas no Edital de Credenciamento 01/2020 e Termo de Referência Anexo I	29/07/2020 A 19/05/2020
10/2020	CLARO S.A.	Contratação de empresa especializada no fornecimento se serviços de telefonia móvel pós-	11/09/2020 A

		pago para atender as necessidades do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	11/09/2022
11/2020	I. F. CONSULTORIA ATUARIAL EIRELI EPP	Contratação EXCLUSIVA DE EMPRESA EPP, ME E MEI, para prestação de serviços técnicos de assessoria e consultoria econômica em relação ao mercado financeiro, de acordo com a Resolução CMN nº 3.922/2010, Portaria MPS 519/2011 e suas respectivas alterações.	14/09/2020 A 14/09/2022
01/2021	LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços técnicos de elaboração do cálculo atuarial 2021, referente ao fechamento do exercício de 2020, do Instituto Municipal de Previdência Social dos servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	19/01/2021 A 19/09/2021
02/2021	A. G. CONSULTORIA E CONTABILIDADE LTDA	Contratação EXCLUSIVA DE EMPRESA EPP, ME E MEI, para prestação de serviços de assessoria e consultoria na área previdenciária, na execução administrativa, contábil, orçamentária, financeira e patrimonial.	17/02/2021 A 17/02/2022
03/2021	CONNECT BRASIL VIAGENS E TURISMO LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de fornecimento de passagens aéreas no âmbito nacional, contemplando reserva, emissão, remarcação, alteração e entrega de bilhetes, para atender aos servidores e agentes públicos do Instituto Municipal de Previdência Social dos Servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	18/10/2021 A 18/10/2022
04/2021	LUMENS ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços técnicos de elaboração do cálculo atuarial 2021, referente ao fechamento do exercício de 2020, do Instituto Municipal de Previdência Social dos servidores de Lucas do Rio Verde-MT.	01/12/2021 A 01/05/2022
3344/2021. P	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV à CONTRATANTE, conforme especificações técnicas descritas no Anexo I (Modelo de Negócio), visando atender os objetivos estratégicos da CONTRATANTE.	01/01/2022 A 01/01/2026

7.3 IMAGEM INSTUCIONAL

- Audiência Pública Anual.



- Eleições On-line: Conselho Curador e Fiscal.



SISPREV WEB - Sistema de Gestão de Regime Prô... 192.168.173.17:8092/sisprevweb/Portal/Resu...

Resultado da Eleição

ELEIÇÕES 2021 - CANDIDATOS CONSELHO CURADOR

ALINE HARTMANN	18,31%	39 Voto(s)
MELINA MARQUES CASTALDELLI	3,20%	7 Voto(s)
RAY DAMASCENO SILVA	32,39%	69 Voto(s)
WANDERLEY DOS REIS COSTA	3,76%	8 Voto(s)
WELDER SEAN MARQUES MACIEL	42,25%	90 Voto(s)
Total:		213 Voto(s)

SISPREV WEB - Sistema de Gestão de R... 192.168.173.17:8092/sisprevweb/Po...

Resultado da Eleição

ELEIÇÕES 2021 - CANDIDATOS CONSELHO FISCAL

KATIANE DA SILVA AVANSI	76,53%	163 Voto(s)
WELLINGTON DOS SANTOS COELHO	23,47%	50 Voto(s)
Total:		213 Voto(s)

- 3º lugar - Prêmio Destaque de Responsabilidade Previdenciária – ABIPEM.



- 3º lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária – ANEPREM.



Gilson Dotivo Garcia
Diretor Executivo

Carla Pommer
Diretora Adjunta

Equipe Técnica:

Adercio Nogueira Neponoceno
Contador

Julio Darcio Felizardo Franco
Supervisor

Ana Paula Schedler
Coordenadora

Celi Maria Golombiewski
Coordenadora

Thais Nunes de Azevedo
Coordenadora