



ESTADO DE MATO GROSSO

Prefeitura Municipal de Juara

Lei Municipal nº 2.473, de 10 de dezembro de 2014

Acrescenta Parágrafo Único e altera o *caput* do Art. 10 e Art. 12, da Lei Municipal nº 2.263, de 04 de abril de 2012, que dispõe sobre a contratação de prestação de serviços temporários.

O Prefeito do Município de Juara, Estado de Mato Grosso, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Acrescenta Parágrafo Único e altera o *caput* do Art. 10 e Art. 12, da Lei Municipal nº 2.263, de 04 de abril de 2012, que dispõe sobre a contratação de prestação de serviços temporários, que passam a vigorar com a seguinte redação:

Art. 10. Os Serviços Temporários estão apresentados na Tabela abaixo:

Quantidade	Serviços	Localidade	Valor
01	Costureira	CRAS	R\$ 1.100,00
01	Orientador de Informática	CRAS	R\$ 1.100,00
01	Artista Plástico	CRAS	R\$ 1.100,00
01	Orientador de Capoeira	CRAS	R\$ 1.100,00
01	Orientador de Karate	CRAS	R\$ 1.100,00
02	Facilitador	CRAS	R\$ 1.100,00

Parágrafo Único. Ao Facilitador cabe planejar e desenvolver as oficinas, ser mediador dos processos, estimular e provocar situações que desencadeiam oportunidades para expressão e respeito de sentimentos, conceitos e opiniões, possibilitando também que a criança, o jovem, adultos e idosos, busque desenvolver potencialidades e integração.

Art. 12. Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a realizar Processo Seletivo Simplificado de provas ou de provas e títulos para contratação temporária dos prestadores de serviços de costureira, orientador de informática, artista plásticos, orientador de capoeira, orientador de karate e facilitador para atendimento necessário aos Programas/Convênios Federais de conformidade com o Artigo 10 desta Lei.

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Governo Municipal de Juara, Estado de Mato Grosso, em 10 de dezembro de 2014.

Edson Miguel Piovesan
Prefeito do Município

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent and reliable data collection processes to support effective decision-making.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and reporting, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies to mitigate these risks and ensure that data is handled responsibly and in compliance with relevant regulations.

5. The fifth part of the document discusses the importance of data governance and the establishment of clear policies and procedures. It stresses that a strong data governance framework is essential for maximizing the value of data while minimizing associated risks.

6. The sixth part of the document explores the role of data in strategic planning and performance management. It illustrates how data-driven insights can inform key business decisions and help organizations track their progress against strategic goals.

7. The seventh part of the document discusses the importance of data literacy and training for all employees. It emphasizes that having a data-literate workforce is critical for organizations to fully leverage their data assets and drive innovation.

8. The eighth part of the document addresses the ethical considerations surrounding data collection and use. It highlights the need for organizations to be transparent about their data practices and to respect the privacy and rights of individuals whose data is being collected.

9. The ninth part of the document discusses the future of data management and analysis. It explores emerging trends such as artificial intelligence, machine learning, and big data, and their potential to transform the way organizations collect, analyze, and use data.

10. The tenth part of the document provides a summary of the key findings and recommendations. It reiterates the importance of a data-driven approach and offers practical advice for organizations looking to optimize their data management practices.

[Handwritten signature]